



Oświadczenie

Zarządu Polskie ePłatności Sp. z o.o. w sprawie stosowania w 2023 r. Zasad Ładu Korporacyjnego Instytucji Nadzorowanych opublikowanych przez Komisję Nadzoru Finansowego.

Stan na 31.12.2023

I. Informacje Ogólne

Polskie ePłatności Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie podlega „Zasadom Ładu korporacyjnego dla Instytucji nadzorowanych” wydanym 22.07.2014 przez Komisję Nadzoru Finansowego (KNF), będących zbiorem zasad określających relacje wewnętrzne i zewnętrzne instytucji nadzorowanych, w tym relacje z akcjonariuszami i klientami, ich organizację, funkcjonowanie nadzoru wewnętrznego oraz kluczowych systemów i funkcji wewnętrznych, a także organów statutowych i zasad ich współdziałania. Dokument ten jest dostępny na stronie internetowej KNF (<http://www.knf.gov.pl>), w zakładce Dla rynku / Zasady Ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych, a także w Dzienniku Urzędowym Komisji Nadzoru Finansowego z 2014 r., poz. 17. Oświadczenie podlega publikacji na stronie internetowej Polskie ePłatności Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie po zapoznaniu się z nim przez Radę Nadzorczą Polskie ePłatności Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie.

Polskie ePłatności Sp. z o.o. stosuje wszystkie Zasady Ładu Korporacyjnego oprócz tych, które zostały wymienione w pkt. II i III poniżej.

II. Informacje o niestosowaniu przez Polskie ePłatności Sp. z o.o. niektórych zasad Ładu dla instytucji nadzorowanych w 2023 r.

Zarząd Polskie ePłatności Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie informuje, że w zakresie, w jakim Polskie ePłatności Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie prowadzi działalność gospodarczą, na dzień 31.12.2023 nie stosował i na dzień sporządzenia Oświadczenia nadal nie stosuje Zasad wskazanych poniżej:

1. Zasada określona w § 8 ust. 4:

Instytucja nadzorowana, gdy jest to uzasadnione liczbą udziałowców, powinna dążyć do ułatwiania udziału wszystkim udziałowcom w zgromadzeniu organu stanowiącego instytucji nadzorowanej, między innymi poprzez zapewnienie możliwości elektronicznego aktywnego udziału w posiedzeniach organu stanowiącego

Wprowadzenie możliwości przeprowadzenia tzw. elektronicznego walnego zgromadzenia oznaczałoby konieczność poniesienia wysokich kosztów zakupu i wdrożenia niezbędnego oprogramowania. Ze względu na strukturę własnościową (Polskie ePłatności Sp. z o.o. z

siedzibą w Rzeszowie posiada tylko jednego wspólnika) powyższe rozwiązanie przyniosłoby efekty niewspółmierne do koniecznych do poniesienia kosztów inwestycji i znacząco podrożałoby koszty organizacji zgromadzenia wspólników

2. Zasada określona w § 28 ust. 1–4:

1. Instytucja nadzorowana powinna prowadzić przejrzystą politykę wynagradzania członków organu nadzorującego i organu zarządzającego, a także osób pełniących kluczowe funkcje. Zasady wynagradzania powinny być określone odpowiednią regulacją wewnętrzną (polityka wynagradzania).

2. Ustalając politykę wynagradzania należy uwzględnić sytuację finansową instytucji nadzorowanej.

3. Organ nadzorujący przygotowuje i przedstawia organowi stanowiącemu raz w roku raport z oceny funkcjonowania polityki wynagradzania w instytucji nadzorowanej.

4. Organ stanowiący dokonuje oceny, czy ustalona polityka wynagradzania sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania instytucji nadzorowanej.

Zasady te nie są stosowane przez instytucję nadzorowaną ze względu na niewielką strukturę organizacyjną i liczbę zatrudnionych pracowników. Ponadto, skala prowadzonej działalności nie uzasadnia wprowadzenia takiej polityki. W chwili obecnej nie istnieją również przepisy powszechnie obowiązującego prawa nakładające na instytucję nadzorowaną obowiązek posiadania takiej polityki.

3. Zasada określona w § 30 ust. 1–4:

1. Organ nadzorujący, uwzględniając decyzje organu stanowiącego, odpowiada za wprowadzenie regulacji wewnętrznej określającej zasady wynagradzania członków organu zarządzającego, w tym szczegółowe kryteria i warunki uzasadniające uzyskanie zmiennych składników wynagrodzenia.

2. Organ nadzorujący sprawuje nadzór nad wprowadzoną polityką wynagradzania, w tym dokonuje weryfikacji spełnienia kryteriów i warunków uzasadniających uzyskanie zmiennych składników wynagrodzenia przed wypłatą całości lub części tego wynagrodzenia.

3. W odniesieniu do osób pełniących kluczowe funkcje odpowiedzialność za wprowadzenie odpowiedniej regulacji wewnętrznej i nadzór w tym obszarze ciąży na organie zarządzającym.

4. Zmienne składniki wynagrodzenia członków organu zarządzającego lub osób pełniących kluczowe funkcje powinny być uzależnione w szczególności od obiektywnych kryteriów, jakości zarządzania instytucją nadzorowaną oraz uwzględniać długoterminowe aspekty działania i sposób realizacji celów strategicznych. Ustalając zmienne składniki wynagrodzenia uwzględnia się także nagrody lub korzyści, w tym wynikające z programów motywacyjnych oraz innych programów premiowych wypłaconych, należnych lub potencjalnie należnych. Ustalona polityka wynagradzania nie powinna stanowić zachęty do podejmowania nadmiernego ryzyka w działalności instytucji nadzorowanej.

Zasady te nie są spełniane przez instytucję nadzorowaną w sposób sformalizowany. Rada Nadzorcza instytucji nadzorowanej każdorazowo wyraża zgodę w zakresie dotyczącym wysokości wynagrodzenia członków Zarządu, ale w instytucji nadzorowanej nie obowiązuje odrębna regulacja wewnętrzna w formie regulaminu lub procedury dotycząca zasad wynagradzania członków Zarządu. To samo dotyczy zmiennych składników wynagrodzeń.

III. Informacje o odstąpieniu od stosowania Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych wraz z ich wskazaniem

Zarząd Polskie ePłatności Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie informuje, że Spółka Polskie ePłatności Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie odstępuje od stosowania 7 zasad, które są nieadekwatne do przedmiotu działalności prowadzonej przez Spółkę, wymienionych w Rozdziale 9 „Wykonywanie uprawnień z aktywów nabytych na ryzyko klienta” (od § 53 do § 57) – z uwagi na fakt, że Polskie ePłatności Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie nie zarządza aktywami klienta.

W ocenie Rady Nadzorczej w Polskie ePłatności Sp. z o.o. z siedzibą Rzeszowie zostało zapewnione przestrzeganie Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych.